

Minuta

COBAS - CODIR

Segreteria Generale

Prot. n. 98/1125Palermo li 09 GIU. 2008

OGGETTO: direttive di Governo per l'apertura della stagione contrattuale quadriennio giuridico 2006/2009 e biennio economico 2008/2009 del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana.

Al Presidente della Regione Siciliana
On. Dott. Raffaele LOMBARDO

All'Assessore Reg.le alla Presidenza
Dott. Giovanni ILARDA

e p.c.

Al Presidente dell'ARAN Sicilia
Dott. Girolamo DI VITA

LORO SEDI

Preg.mo on.le Presidente, preg.mo Assessore,

cogliamo, preliminarmente, l'occasione per esprimere alle SS.LL. i migliori auguri di buon lavoro per i prestigiosi incarichi ricoperti e nei quali la Sicilia ha voluto, con l'ultima tornata elettorale, porre la propria speranza, ormai non più procrastinabile, per un vero rilancio dell'intera economia isolana.

Con la presente chiediamo un incontro sul tema del rilancio della P.A. regionale che possa, sempre più, essere al servizio dei cittadini e per il rilancio dell'isola; su questo tema la nostra O.S. è pronta a fare la propria parte per dare un contributo finalizzato all'efficacia ed all'efficienza della Regione e degli enti collegati.

In ogni caso si anticipa, di seguito, il tema centrale della nostra richiesta.

Il 4 aprile scorso, come sarà certamente noto alle SS.LL., l'ARAN Sicilia, su direttiva del Governo regionale uscente, presieduto nella fase finale dall'On. Nicola LEANZA, ha sottoscritto con le OO.SS. rappresentative dell'Amministrazione regionale siciliana, il contratto relativo al "biennio economico 2006/2007" e "prime disposizioni giuridiche e norma di rinvio relative al quadriennio giuridico 2006-2009".

La scrivente Confederazione sindacale, fra l'altro maggiormente rappresentativa come Federazione Funzione Pubblica del comparto della Regione Siciliana e dell'area della Dirigenza, nell'ambito delle proprie finalità istituzionali volte al biunivoco obiettivo di modernizzazione della macchina amministrativa e tutela dei diritti dei lavoratori, chiede alle SS.LL., al fine di evitare il ripetersi di dannosi ritardi che causerebbero non poche difficoltà nell'avviato processo di riforma dell'Amministrazione regionale, di porre in essere tutti gli adempimenti necessari utili alla ripresa dei lavori tra l'Agenzia delle Rappresentanze Negoziali e le Organizzazioni Sindacali finalizzati al rinnovo del quadriennio giuridico 2006/2009 e, al fine di consentire il completamento del percorso mirato al reale recupero del potere d'acquisto delle retribuzioni dei lavoratori, del biennio economico 2008/2009.

In proposito il COBAS-CODIR, Comitato Nazionale Lavoratori, nel maggio 2007 aveva presentato agli Organi Istituzionali pro-tempore una piattaforma contrattuale che rappresentava e rappresenta, a nostro parere, una sintesi bilanciata tra le necessità di una Amministrazione moderna e le aspettative dei lavoratori che, opportunamente valorizzati e responsabilizzati, possano divenire parte integrante di un processo motivazionale e meritocratico indispensabile ad un vero e radicale percorso innovativo dell'intera Regione Siciliana.

Segreteria Generale

Secondo questa logica, la nostra Organizzazione Sindacale, ormai da diversi anni, promuove ogni iniziativa volta a cancellare prima ogni tipo di sperequazione tra diverse categorie di lavoratori e creare giuste aspettative di crescita professionale.

Ad ogni buon fine, allo scopo di volere contribuire ad una accelerazione complessiva delle finalità sopra auspiccate, sintetizziamo, in linea generale, alcuni punti fondanti della nostra piattaforma contrattuale e che, a nostro parere, sono da ritenersi irrinunciabili per perseguire concretamente quegli

obiettivi che, auspichiamo, coincidano in linea di massima con le valutazioni che il nuovo Governo della Regione vorrà fare alla vigilia di un importantissimo e storico rinnovo contrattuale.

Sono ritenuti, pertanto, argomenti fondamentali per un progetto di rilancio dell'Amministrazione regionale:

- la creazione di una area intermedia tra comparto e dirigenza come mezzo di efficace distribuzione di competenze, responsabilità e sbocco di carriera per i Funzionari;
- le selezioni per le progressioni verticali;
- il finanziamento dei profili evoluti (previsti contrattualmente e mai finanziati);
- l'individuazione dei profili professionali e dei carichi di lavoro;
- il recepimento del sistema di pesatura dei titoli e della professionalità stabilito per gli enti locali;
- l'individuazione di sistemi di valutazione oggettivi e non discrezionali;
- il ripristino dei consigli di direzione come organo deliberante per trasferimenti e valutazione del personale;
- la riforma complessiva del FAMP;
- la creazione di separate aree ad esaurimento per gli istruttori direttivi che espletano mansioni inferiori di autisti e custodi dei Beni Culturali;
- la rivisitazione del sistema di attribuzione e remunerazione degli incarichi extracontrattuali.
- il recupero reale del potere d'acquisto degli stipendi;
- la detassazione degli emolumenti accessori;
- la ricostruzione di carriera pensionistica per il personale contrattualizzato a tempo determinato;
- la stabilizzazione nei ruoli regionali del personale contrattualizzato a tempo determinato;
- la riduzione della forbice stipendiale tra comparto e dirigenza e tra le categorie del comparto;
- la revisione del sistema delle missioni;
- la revisione del sistema di finanziamento degli uffici di gabinetto.

Restando disponibili ad ogni eventuale ulteriore approfondimento sulle tematiche su esposte ed in attesa di riscontro, si coglie l'occasione per porgere distinti saluti.



Segretari Generali

Marcello Minio – Dario Matranga