



## Segreteria Generale

Prot. n. 09/2239

Palermo li 16/11/2009

All'Assessore Regionale alla Presidenza

Al Dirigente Regionale del Personale

**OGGETTO:** lavori tavolo tecnico: osservazioni al DDL "Disposizioni urgenti in materia di personale regionale e dotazione organica". 2° contributo.=

Si prende intanto atto favorevolmente del fatto che nella odierna stesura del disegno di legge di cui in oggetto siano state recepite alcune delle proposte già da noi presentate con il 1° contributo: riserva del 50 % dei posti al personale interno nelle progressioni verticali e nei concorsi derivanti scaturenti dalle procedure di prepensionamento e recepimento della norma nazionale sulla stabilizzazione del precariato (requisito della triennialità).

Ma di seguito reiteriamo formalmente alcune delle osservazioni ritenute utili e imprescindibili per un equo riassetto della pubblica amministrazione regionale.

Il ddl in questione, del quale abbiamo già apprezzato l'impianto di carattere generale, a parere della scrivente O.S., richiede ancora modifiche ed integrazioni sui seguenti argomenti:

1. **VICEDIRIGENZA:** inserire la dotazione organica della vicedirigenza al fine di provvedere all'applicazione delle norme in materia e di eliminare il contenzioso già esistente e quello che è in procinto di essere creato per la mancata applicazione delle norme di legge nazionale di riferimento;
2. **CARRIERA:** previsione di una percentuale di posti riservati ai funzionari direttivi nei concorsi per l'accesso alla 2° fascia dirigenziale;
3. **MOBILITÀ:** la mobilità va attuata prioritariamente su base volontaria. Esaurita la mobilità su base volontaria occorre inserire il principio della contrattazione dei criteri e dei metodi relativi alla mobilità del personale, con l'abolizione della mobilità interprovinciale (con l'inserimento ad es. di limiti chilometrici). In ogni caso la mobilità va attuata previa individuazione dei profili professionali e delle reali esigenze di ogni singola Amministrazione;
4. **PENSIONI:**
  - a) riduzione della percentuale di penalizzazione;
  - b) perequazione automatica al costo della vita prevista dalla legge 6/97;



## Segreteria Generale

- c) eliminazione della decurtazione dell'indennità di buonuscita (anche per coloro che vanno in pensione ai sensi dell'art. 39 comma 1 della legge 10/2000);
  - d) eliminazione del comma 16 dell'art. 5 del DDL;
  - e) riduzione del limite dell'età anagrafica per coloro che possono vantare almeno 30 anni di servizio;
  - f) norma di salvaguardia per il personale già inserito nei contingenti previsti dall'articolo 39 della l.r. 10/2000 e che oggi potrebbero non avere il requisito dell'età minima.
  - g) Risoluzione del contenzioso relativo a tutto il personale assunto dopo la legge 21/86 (ad esempio legge 11/90) riguardante il sistema previdenziale applicato considerato che l'Ars aveva prima "sanato" la questione successivamente ha ricreato una situazione di discriminazione che ha portato ad un notevole contenzioso (il 17 febbraio prossimo si celebrerà, fra l'altro, la prima udienza).
5. **ARAN SICILIA:** mantenimento dell'Agenzia (riducendone le risorse) che dovrà occuparsi del rinnovo dei contratti di tutto il pubblico impiego regionale (nell'ottica dell'attuazione del federalismo anche sindacale) e dei privati a finanza pubblica regionale derivata ;
6. **PERSONALE ESTERNO:** soppressione dei seguenti istituti: contrattualizzazione a tempo determinato se non per il personale già in servizio alla data dell'approvazione del disegno di legge; distacco o comando di personale esterno presso l'Amministrazione regionale sino alla data della definizione delle procedure di stabilizzazione del personale interno;
7. **RAPPORTI DI LAVORO SUBORDINATO A TERMINE:** tutti i rapporti di lavoro subordinato a termine vengano ricontrattualizzati a tempo indeterminato nelle categorie A e B. Occorre specificare che nel processo rientrano i lavoratori destinatari delle misure di cui alla legge 16/2006 e che le disposizioni vanno applicate anche agli Enti sottoposti a controllo e vigilanza della Regione ed in particolare quelli degli Enti Parco per i quali la stabilizzazione deve essere effettuata congiuntamente al personale regionale. L'Amministrazione, al fine di una migliore utilizzazione delle risorse umane provvederà a stabilizzare tutto il personale in possesso del diploma nella categoria B . Per quanto riguarda il personale addetto alla catalogazione e/o della Protezione civile si chiede la possibilità di fare optare detto personale tra il mantenimento del contratto a tempo determinato (mantenendo la qualifica di appartenenza) e la stabilizzazione a tempo indeterminato



## Segreteria Generale

nella categoria B così come avvenuto in tutta la P.A. (vedi Regione Sicilia o p.es. comune di Palermo).

8. **PERSONALE EX ART. 119 L.R. 17/2007**: chiarire e specificare il superamento del “ruolo speciale”. Riconsiderare, previa verifica, la tabella di equiparazione che andrebbe redatta sulla base di criteri mansionistici e non su base prettamente economica.

I SEGRETARI GENERALI  
Marcello Minio – Dario Matranga